8 Haziran 1949 Çarşamba
YIL: 2 — SAYI: 55
İdarehane: Ankara Cad. No. 33
İSTANBUL
Fiyatı: 10 Kuruş

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Sayın okuyucuların nazarı dikkatine:

52. sayımızla bir çok abonelerin bitmiş olduğunu hatırlatırız.

Bütün Türk işçisinin gözü aydın olsun

T. B. M. M. ihtiyarlık sigortası kanununu kabul etti

İşçinin istikbalini ehemmiyete alan bu kanunun kabulü dolayısile Sendikalar Birliği Çalışma Bakanına bir mektup gönderdi

Ankara (Sabahattin Başbuğ bildiriyor) — İşçi ihtiyarlık sigortası tasarısının Büyük Millet Meclisinde görüşülmesine 1 Haziran günü öğleden sonraki oturumda başlandı. Yarım milyona yakın işçiyi alâkadar eden tasarının bir an evvel kanunlaşması için görüşmeler ivedelikle yapıldı.

Tasarının tümü hakkında ilk konuşmayı Dr. Sadi Irmak yaptı. Hükûmeti böyle bir tasarı hazırladığından dolayı tebrik ettikten sonra kanunun mahiyetini, işçiye sağlıyacağı faydaları açıkladı. İşçi, iş veren ve devletin bugüne kadar olduğu gibi bundan böyle de elbirliği ile vazifelerini yaparak en iyi yolu tâyin etmelerini dilediğini söyledi.

Dr. Sadi Irmaktan sonra kürsüye gelen Vehbi Sarıdal kanunun henüz bir başlangıç olduğunu buna rağmen işçiye çok geniş menfaat sağladığını söyledi.

Müteakiben söz alan Faik Yılmazipek, Salamon Adato, Hasene Ilgaz, Emin Soysal tasarı hakkındaki görüşlerini açıkladılar.

Maddelerin görüşülmesine geçildi.

İlk dört madde okundu ve kabul edildi. Beşinci maddedeki (60) yaş kaydı fazla görülmüştü. Sabri Koçer Zonguldak İşçi Sendikasından aldığı bir telgrafı okuyarak bu haddin indirilmesi lehinde konuştu. Aynı fikre Kemal Zeytinoğlu ve Faik Yılmazipek de iştirak ediyordu. Çalışma Bakanı R. Şemsettin Sirer kürsüye geldi:

— Sabri Koçer arkadaşım istatistikler göstererek kömür havzasında 50 yaşından yukarı işçilerin çalışmadıklarını söylediler. Bunun sebebi daha ziyade bu yaşa gelenlerin çocukları tarafından beslendiklerinden kendi arzulariy-

(Devamı 3 üncü sayfada)

Mensucat Santral Fabrikası işçilerinin yemekli kır gezisi

160 kişilik bir ekip Pazar günü B. derede güzel bir gün geçirdi

Fabrikanın sahipleri ve idarecileri bu kır âleminde işçilerle beraber eğlendiler.

Mensucat Santral Fabrikası güzel bir gelenek olarak işçilerini her sene yazın yemekli kır gezisine götürmektedir. İşçiler için aynı zamanda bir teşvik mahiyetinde olan bu gezilerin bu sene ilki geçen pazar günü yapıldı. Fabrikanın ihzar kısmında nisan ayı içinde istihsal şampiyonluğunu kazanan ekip Büyükderede Sultansuyunda güzel bir gün geçirdi. 160 işçiden müteşekkil olan bu ekipte pek az erkek işçi vardı. Bunlar da ekibin ustaları ve ustabaşıları idi. Yedikule İplik Fabrikasının işçilerinden 15-20 kişilik bir grup davetli olarak geziye iştirak etmiştir.

İşçiler, daha evvel kararlaştırıldığı üzere pazar günü saat 7,30 da Eminönü meydanında toplanmışlar ve 8 vapuru ile Büyükdereye hareket etmişlerdir. Pek çoğu genç kız işçilerden ibaret olan grup şarkılar söyliyerek, güle, eğlene 2 saatlik bir yolculuktan sonra Büyükdereye geldikleri zaman Fabrikanın bir kamyonu, onları Sultansuyuna taşımak üzere yol ayrımında bekliyordu. Kamyon, işçileri dört seferde mesire yerine ulaştırdı. Tam suyun başında masalar kurulmuş, yerler hazırlanmıştı. Çok acıkmış olan işçilere bir sabah kahvaltısı verildi.

Fabrikanın sahiplerinden Halil Ali Bezmen ve Nazım Bezmen, satış mağazası memurları, Fabrikanın İçtimaî teşkilât şefi İbrahim Kurt, İdare âmiri Talât Gora, İhzar ve Dokuma şefi Ömer Yayım, işçilerle beraber ve onların arasında bulunuyorlardı. İşçilerin eğlenmeleri, onları da eğlendiriyordu. Hepsinde, halinden memnun insanların ifadesi okunuyordu. Boğazın güzel bir köşesinde ve içtikçe insanın iştihasını açan bir suyun başında eğlenen, hoplayıp zıplayan neş'eli ve genç insanların teşkil ettiği bu manzara, oraya pazarı geçirmek için gelenleri de neşelendirmekte idi.

İşçiler geç vakte kadar dans ettiler, salıncak kurarak sallandılar, şarkı söylediler ve hep beraber döndüler.

Önmüzdeki pazarlardan birinde dokuma dairesinin erkek işçileri aynı eşkilde kıra gideceklerdir.

Mensucat Santral fabrikasının bu hareketinin diğer fabrikalara örnek olmasını temenni ederiz.

İşçi Hastahanesi Baş hekimile bir konuşma

Yazan: Kâmil METE

Bugünkü iş ve işçi randımanının arttırılmasında, rasyonel bir çalışma elde edilmesinde en mühim tesiri olan konulardan biri de işçinin sağlığını koruma ol-

İşçi Hastahanesi Başhekimi Dr. Sırrı Alıçlı

duğundan bu hususta fikirlerini öğrenmek üzere bu sahada en salâhiyetli gördüğümüz İşçi Hastahanesi Başhekimi sayın Dr. Sırrı Alıçlıya müracaat etmek üzere Nişantaşında bulunan İşçi Sağlık evine yollandım.

Evveldenberi meslekî sahada vâki icraatları hakkında bir çok senalarını duyduğum sayın Başhekim Sırrı Alıçlı ile karşıkarşıyayız. Kendilerini sebebi ziyaretim hakkında tenvir edip, kıymetli zamanlarını suallerimizle ziyaa uğ-

(Devamı 3 üncü sayfada)

Çalışma Bakanlığının dikkatine

ZAM BÖYLE Mİ OLUR ?

Ankara (Hürbilek) — Ankara Belediyesi Otobüs İşçilerine % 15 zam yapılması yüksek hakem kurulunca karar altına alınmıştı. Yıl başından beri de bu zamlı ücret işçilere uygulanmaktadır.

Beri yandan ağır arabalarda çalışan şoförlere ötedenberi yıpranma parası olarak verilen 15 lira bu zammın kabuliyle ortadan kaldırılmıştır.

Ankarada çalışan otobüslerin ancak 24 ü ağır araba sayıldığına ve bu arabalarda ancak 48 şoför bu yıprandırma parasından istifade edebildiklerine göre yapılan zamla birlikte bu onbeş lirayı kesmek reva mıdır? Ankara Belediyesinden soruyoruz?

Ankarada tertibinden vazgeçildiği iddiaedilen miting

Sendika Başkanı İsmail Aras bir toplantıda durumu açıkladı ve "biz hakkın ancak kanunî yollardan arandığını biliyoruz,, dedi

Ankara (Hürbilek) — 1 Haziran günü Ankara halkevinde tanınmış iktisatçı Hayrettin Ekrem tarafından verilen (İşçinin teşebbüs idaresine iştiraki) mevzulu konferanstan sonra söz alan İsmail Aras dedi ki:

— Arkadaşlar. Hazır tonlantı halindeyiz. Son günlerde dedikodu mevzuu olan bir hâdise var. Bunu huzurunuzda açıklıyayım. Zafer gazetesinde bir haber neşredildi. Bunu ben vermedim. Tuttuk tekzip ettik. Yazımıza not ekliyerek Bakanlığın tesiri altında kaldığımız söylendi. Şunu iyice biliniz ki ne ben ne de arkadaşım Şerif sadece vicdanlarımızın tesiri altında kalırız. Yoksa kimse bizi inandığımız şeylerden geri döndüremez. Bunu o gazetenin hangi sebep ve tesirle yazdığını pek bilemem. Bunu Bakana da izah ettik. Biz hakkı ancak kanunî yollardan arayacağımızı söyledik. Mitingle, bozgunculukla iş görülemiyeceğini bizim de bildiğimizi ve buna kâni olduğumuzu söyledik. Arkadaşlar tekrar ederim ki, bizim Bakanlığın tesiriyle mitingten vaz geçtiğimiz haberi tamamiyle asılsızdır.

İsmail Arasdan sonra söz alan Şerif Kayral da sendikalarına yapılan yersiz isnadı şiddetle reddetti.

GÜCENMECE YOK:

Cevaba cevap

Fatih - Eminönü Mensucat İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu üyesi İhsan Tarhandan aşağıdaki mektubu aldık:

Mensucat Santral Fabrikasının geçenlerde yaptığı istihsal bayramına Sendikamızın davet edilmeyişi sebebiyle müessesenin sahip ve müdürü sayın Fuad Bezmen'e gazetemiz vasıtasiyle ufak bir tarizde bulunmuştum. Bunun üzerine gazetenizin geçen sayısında intişar eden (Bir cevap) başlıklı yazıyı okudum. Bu yazıda üç maddeye cevap vermeye lüzum görmüyorum. Fakat, yazının sonunda sayın Fuad Bezmen benim fesat karıştırdığımı ve işçilerle arasını açmak istediğimi iddia etmektedir.

Ben Mensucat Santral fabrikasında çalışmadığıma göre işçilerle Fuad beyin arasını açmaktan ne kazanırım? Beni tanıyanlar böyle bir zihniyet taşımadığımı gayet iyi bilirler. İşçi ile arasını açmaktaki kazancımın ne olacağını Fuad Bezmenin açıklamasını beklemekteyim.

7. lere Maşallah

Sendikalar, İşçiler, duyduk duymadık demeyin. 30 Mayıs 949 pazartesi günü İstanbul Ticaret Odası salonunda 7 İşveren güçbelâ yanyana gelebilmiş; düşünmüşler taşınmışlar ne konuşalım diye. Nihayet bir mevzu bulmuşlar. Haydi demişler nasıl olsa konuşacak mevzu yok, hiç olmazsa rahatımızı bozan şu İşçi sendikaları yok mu işte onlara bir hücum edelim. Karar mı karar. Habire sıriştirmişler sendikalara bakın. Neler de neler söylemişler: İşiçler sendikanın elinde kalmışmış. Sendikadan ayrılan işçilere çalışma hakkı verilmiyormuş.

İyi güzel ammavelâkin işilere çalışma hakkını sendikalar mı vermiyor, yoksa 7 ler tipi işverenler mi? Yoksa daha başkası mı? Orasını pek karıştırmıyorlar.

Ha 7 erenler. Siz bugünkü işçi sendikalarımızdan böyle ürkerseniz (Sizde pek ürkecek göz yok ya) neyse öyle farzedelim. Ya maazallah Anglosakson veya Fransız tipi grevli mirevli senlikalar olsa nice edersiniz?..

Allah cümle Türk İşçisini (40) ların vebâlinden koruyaı amin...

Şaban Yıldız

Ankaradan Sendika haberleri

★

Ankara (Hürbilek) — Ankara Lokanta ve Otel işçileri sendikası merkezini Ulus meydanında yeni yapılan Ticaret hanı numara 8 e nakletmektedir.

★

Uzun zamandır türlü dedikodulara mevzu olan Ankara Motorlu Taşıt ve Garaj İşçileri Sendikasındaki usulsüzlük hâdisesinin ilk duruşması bugün yapılacaktır.

★

Lokanta ve Otel İşçileri Sendikası Başkanı İsmail Aras Sendikalar Federasyonunu gerçekleştirmek gayesiyle bu ay içinde yurt içinde geziye çıkmaktadır. Türkiyedeki bütün sendika merkezlerine uğrıyarak Sendikaların bir çatı altında toplanması için sendikaların ileri sürecekleri teklif ve dilekleri toplayacağını bildirmektedir.

İŞÇİ GÖZÜ İLE:

3457

İş ve İşçi Bulma Kurumunun işyerlerine gönderdiği bir tamimi tesadüfen gördüm. Tamimde 3457 sayılı kanun gereğince ne gibi faaliyette bulunduğu ve evvelce tertip edilen ve tasavvurlanan kursların nelerden ibaret olduğu sorulmakta, hattâ daha ileri gidilerek kurs hocalarının isimlerinin bildirilmesi isteniyor. Hepsi iyi ve güzel.

Fakat nedense kurumun İş Kanununun 64 üncü maddesini tatbik ettirme yoluna bir adım attığını göremiyoruz. Türkçemizde bir darbımesel vardır: "Aç ayı oynamaz„ Ben de aç işçi kursa iştirak etmez. Etse de kafasına bir şey girmez diyorum. Zira aldığı yevmiye bugünkü hayat pahalılığına göre ayarlanmış değildir.

Kurum bu sözümüze belki şu mukabelede bulunabilir. İşçinin yevmiyesi az ise iş ihtilâfı çıkarsın. Evet doğru söz. İş ihtilâfı çıkaran muhtelif iş kollarına mensup işçiler oldu. Ve netice daima işçinin lehine tecelli etti.

Şayet kurum böyle bir cevapta bulunursa biz de deriz ki: İş Kanununun 64 üncü maddesinde iş ve işçi bulma kurumuna "İşçi ücretlerinin temevvüçlerini takip ve geçim şartlarındaki pahalılığa göre mukayese ederek içtimaî sıkıntıların önüne geçecek umumî veyahut ta belediye çevresine ait tedbirleri tespit ve bunların tatbikî çarelerine tevessül ettirmek„ yetkisi verilmiştir.

Kurum bu uğurda neden mesai sarfetmiyor? Anlıyamadığımız cihet budur. Yoksa kanunu çıkaran B. M. Meclisi bu madde yazıda kalsın diye kanuna vaz'etmiş değildir.

Tecrübe devremiz bitmiştir. Müspet işler beklemek hakkımızdır.

Seyfi DEMİRSOY

Lastik ve kauçuk işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde 40 — Haysiyet divanının görev ve yetkileri şunlardır:
hakkında tereddüt hasıl olduğu za-

a) Bir üyenin sendikaya kabulü man beşinci maddede yazılı şartların bahis konusu olan üye hakkında mevcut olup olmadığına dair karar vermek

b) Sekizinci madde delâletiyle 41. ci maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek

c) 29. cu maddenin (i, k, l ve m) fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak

d) 26 ve 37. nci maddede yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olaganüstü toplantıya çağırmak

Disiplin hükümleri

Madde 41 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikâyet vâki olan veya böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasihat veya ihtarda bulunulur.) Fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur. Haysiyet divanı toplanır. Üye divana celbolunup dinlenir. Ve icabında bilirkişilerin reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu kararı da dinlemiyen üyenin sendikadan çıkarılmasına haysiyet divanınca karar verilir. Çıkarma işleri yönetim kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet çalışma müdürlüğüne bildirilir.

Madde 42 — İş Kanununun ta-

Sendika temsilcileri

rifine göre işçilerle iş verenler arasında çıkacak (tek başlı) ve (toplulukla) iş ihtilâflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarının hak ve menfaatlerini doğrulukla korumak amaciyle bu kanunun 78. ci maddesinde seçilme tarzı tarif edilen işçi mümessilleri rızalarının alınması şartiyle iş yerleriyle sendika arasında karşılıklı münasebeti düzenlerler. Bu görevi kabul eden işçi mümessilleri sendikanın o iş yerindeki temsilcisi sayılırlar. Sendika işbu tüzüğün 29. cu maddesinin (c) fıkrası gereğince bu mümessillikler için aday gösterir. Sendika adaylarından seçilen işçi mümessilleri çalıştıkları iş yerlernde çalışma mevzuatının uygulanma tarzının takibi, işçilerin şikâyet ve dileklerinin dinlenip sendikaya aksettirilmesi, sendika aidatının toplanması, bulundukları yerlerdeki iş hayatının işçi ve iş veren arasında karşılıklı güven ve saygıyı ve istihsal artımı sağlıyacak bir yolda geliştirilmesi için çalışmakla görevlidir. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçilerin hak ve menfaatlerini iş kanununun hükümleri içinde korurlarsa da sendika üyesi olmıyan bir işçinin hak ve menfaatinin sendika vasıtasiyle korunup korunmamasının yönetim kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

Sendika memurları

Madde 43 — Sendikanın işleri genişleyip te bu tüzükte yazılı hükümlerin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen sendika teşkilâtının gücü dışına çıktığı zaman sendika tarafından işin gerektirdiği sayıda memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tâyin olunur ve hizmetten çıkarılır.

Müşterek hükümler

Madde 44 — Denetim Kurulu veya haysiyet divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine yedeklerden en çok oy almış olan geçer.

Madde 45 — Bir üye yönetim ve denetim kurullariyle haysiyet divanından hepsinde veya ikisinde birden vazife alamaz.

Ankaradan Röportajlar :

Bölge Çalışma Müdürlüğü

Yazan: Sabahattin BAŞBUĞ

Hafta sonunda gazeteye haber topluyordum. Garsonlar Sendikasına uğradım. Başkan (İsmail "Gel dedi. Bölge Çalışma Müdürlüğüne gidelim.„ "Olur, gidelim. dedim.„ Bütün arzularıma rağmen bugüne kadar orayı bir ziyaret etmek kısmet olmamıştı.

Ankara Adliye sarayının tam karşısında bir apartmanın zemin katında loşca bir geçitten geçtik. Bir kapı. Araladık, sola döndük bir kapı daha. Bölge müdürü İsmail Akçay'ın kapısını vurmadan girmek daha iyi. Çünkü o kadar işliyor ki, kapıdan her giren kapıyı vursa ve cevabını alıncaya kadar beklese müdürlükteki işler iki misli uzayacak.

Önce, tanımıyanlara Bölge Müdürümüzü tanıtalım. Adı İsmail Akçay. Yaşını sormadım ama, otuz otuz iki. Boy bos yerinde. Esmer, yakışıklı, tane tane konuşan ağır, efendiden bir delikanlı. Mülkiye mektebinden 941 de mezun olmuş.

Bizi görünce sertce yüzü yumuşadı.

— Buyurun, dedi.

Geçtik, karşısındaki kanapeye oturduk. Dereden tepeden konuştuk. Mesleğe nasıl girdiğini anlattı. İlk Konya Bölge Müdürlüğünde bulunmuş. Sonra Ankaraya tâyin etmişler.

Ankara bölgesinin eski faaliyetinin pek de parlak olmadığını evvelden bir hayli işitmiştim. Sütten ağzı yanan işcilerden bazıları hâlâ Bölge Müdürlüğüne karşı soğuk davranıyorlarmış. Ama iyi niyetimizi, sırf onlar için çalıştığımızı kendilerine her fırsatta ispat ediyoruz. diyor.

İsmail bey teşkilâtlarından, çalışmalarından da bahsetti. Bölge Cankırı ve Kastamonuyu da içerisine alıyormuş. Cem'an 825 iş yeri varmış. Beş memur ve beş müfettişle bütün iş yerlerini yılda en az on defa teftiş edebiliyorlarmış. Bana biraz büyük gibi görülen bu rakamı bizim İsmail Aras da tasdik etti. Ayrıca şikâyetler de tabiî takip ediliyor. Şikâyetlerin nisbetini sordum. Gülümsedi:

— Evvelce günde 240 şikâyet aldığımızı bilirim. Geçen gün topu topu 79 şikâyet vâki oldu, dedi.

Rakkamlar hakikaten muvaffakiyeti gösteriyor. Hem de bu dar kadroyla. Biraz daha konuşunca anladık ki bu işin sırrı var. Pek çoğumuzun mahrum olduğu plânla çalışmak. Bakın İsmail Akçay neler yapmış:

Bir defa, her iş yerinin ayrı ayrı dosyası var. Onlar alfabe sırasına göre hazırlanmış cetvelden yarım dakikada bulunabiliyor.. Şikâyetler de aynı şekilde dosyalara ayrılmış. Müfettişler raporlarını daktiloya verseler iş günlerce uzayacak. Onlara da "Oturup kendiniz temiz edeceksiniz„ demiş. Hani dairelerde bir birine benzeyen bir sürü yazı yazılır. Onları da bazı yerlerini açık bırakıp matbaada bastırtmış. Böylece en aşağı on memur kâr ettik diyor.

İsimleri hatırımda kalmadı, bir kaç defter daha vardı. Onlar da Bakanlıktan sorulan suallere hemen cevap verebiliyormuş. Benim aklıma; doğrusunu söylemek lâzım gelirse hiç de böyle yer gelmezdi. Oraları hep arap saçı gibi karışık görürdüm.

Çalışma saati çoktan bitmişti. Kalkıp gitmek istedik. Müdür bey "isterseniz daireyi bir dolaşalım dedi.

Müdür odasından başka üç oda var. Müfettişlerin odası, evrak odası, şikâyet odası. Şikâyet odası evvelce hademelerinmiş. Musluğun önüne bir dolap koymuşlar c kapanmış. Döşemesi bozukmuş, bir kilim örtmüşler. Duvardan sıvalar dökülüyormuş, bir seccade mıhlamışlar. Bir de masa koymuşlar. Olmuş sana şikâyet odası.

Giriş kapısına yaklaşmıştık. Allahaısmarladık deyip çıkacaktık. Hademe Müdür beyin eline bir telgraf sıkıştırdı. Telgraf açılınca bir müddettir dertlerini unutan İsmail Akçay'ın yüzü yine buruştu, bize döndü :

— Polatlıdan, dedi. Otuz amele bir aydır para alamıyorlarmış. Yazık çocuklara. Yarın bir arkadaşı yollayıp işi halletmek lâzım.

Sabahattin BAŞBUĞ

Ankarada gece teftişleri

Ankara (Hürbilek) - Bölge Çalışma Müdürümüz İsmail Akçay bundan bir kaç gün evvel gece saat 23 de Belediye Otobüs İdaresi işletmesine giderek işçilerin durumunu yakinen tetkik etmiş, gördüğü yolsuzlukları önlemiştir.

Otobüs İdaresi işçileri Çalışma Müdürünün bu âni gece teftişinden çok memnun olmuşlar memnuniyetlerini sendikaları vasıtasiyle Bakanlığa bildirmişlerdir.

Lâstik fabrikasında işçi mümessili seçimi neticesi hâlâ ilân edilmedi

Ayvansaray Çikvaşvili lâstik fabrikasında bundan onbeş gün evvel yapılan mümessil seçiminin neticesi nedense hâlâ ilân edilmemiştir.

Mümessil seçimi neticesini bir iki gün içerisinde bildirilmesi teamülden iken bu gecikme işçiler muhitinde haklı olarak bazı şüpheleri sebep olmuştur. Neticeler sabırsızlıkla beklenmektedir.

Darpane ve damga matbaası işçileri sendikası tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

f) Genel kurula arzolunacak bütçeyi, çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak.

g) Sayman üyenin en az üç ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilere inceletmek ve onaylamak.

g) Sayman üyenin en az üç ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilere inceletmek ve onaylamak.

h) 34. cü maddede yazılı defterleri muntazaman tutmak, muhaberatı idare ve dosyaları tertip etmek.

i) Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile işverenler arasında karşılıklı danışma, saygı ve sevgi sağlıyacak ve sendika içinde intibat temin edecek kararları vermek.

k) İşbu anatüzüğe ne suretle uyulacağını gösterir talimatnameler hazırlamak.

l) Sendikaya mensup iki üye veya sendika ile işverenler arasında çıkmış olan ihtilâflarda tarafları uzlaştırmaya çalışmak ve üyeler arasında çıkan ihtilâflarda bu teeşbbüs fayda vermediği takdirde Haysiyet divanını toplayıp işi bir karar bağlamak üzere bu divana havale etmek.

m) Sendika işçileriyle başka sendika işçileri arasında çıkmış olan ihtilâfların, bunların bağlı lundukları sendikanın yönetim kurullariyle temas tesis edip ihtilâfı gidermeye çalışmak,

n) Genel Kurulu ve haysiyet divanını işbu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak.

o) Üyelerin verecekleri aidatı muntazaman toplamak ve diğer kaynaklardan gelecek gelirlerin tahsiline itina etmek (üye aidatı en az elli kuruştur.)

Yönetim Kurulunun çalışma tarzı

Madde 30 — Yönetim kurulu en az onbeş günde bir sendika idaresinde toplanarak gündemdeki konuları görüşüp karar bağlar. Sendika idarehanesinde resmî tatil günlerinden gayrı her gün muayyen saatlerde yönetim kurulu üyelerinden en az bir kişi müracaatları kabul etmek üzere hazır bulunur ve bu saatler sendika idare merkezinin kapısında yazılı bulundurulur. Yönetim kurulu kararlarından bu kararlarda imzaları bulunanlar mes'uldür.

Madde 31 — Hastalık vesaire gibi mecburî haller müstesna yönetim kurulunun arka arkaya üç toplantısına gelmiyen üyeye başkan tarafından yazılı bir bildirim yapılır. Üye buna rağmen yine toplantılara gelmezse yönetim kurulundan çekilmiş sayılarak 25. ci madde hükmünce yedeklerden biri getirilir.

Madde 32 — Sendika başkanı her yerde ve her hususta sendikanın temsilcisidir. Hastalık veya bir özürü halinde bu süre içinde başkanlık vazifelerini başkan vekili yapar. Sendikanın mühürü yalnız başkanda durur. Başkan vekili tarafından muamelâtın idaresi gerektiği zaman buna verilir. Mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasını da havi olduğu takdirde muteberdir.

Madde 33 — Yönetim Kurulu meslekî ve idarî herhangi bir işin incelenmesi için bilgisinden ve tecrübesinden fayda umduğu kimseleri danışma maksadiyle toplantısına çağırabilir. Bu zatlar kararlarda oy sahibi değildirler.

Defterler:

Madde 34 — Yönetim Kurulu tarafından yazılı defterler tutulur:

a) Aza defteri: Sendikaya girenlerin hüviyetleri, giriş tarihleri, aylık veya yıllık para taahhütleri bu deftere yazılır

b) Karar defteri: Yönetim Kurulunun kararları tarih ve numara sırasiyle bu defterlere yazılır ve kararların altı üyelerin imzalariyle tasdik olunur.

(Devamı 4 üncü sayfada)

Milletlerarası otuzikinci Çalışma konferansı Cenevrede bugün toplanıyor

Delegelerimiz Orta Doğu memleketlerine daha çok önem verilmesini talep edecekler

Milletlerarası Çalışma Konferansı bugün Cenevrede toplanmış bulunuyor. Konferansın gündemi şudur:

1 — Milletlerarası çalışma teşkilâtı genel müdürlüğü raporu.

2 — Maliye ve bütçe meseleleri

3 — Sözleşmelerin uygulanması hakkında rapor.

Çalışma Konferansında işçi delege Kemal Erçetin

4 — Teşkilât kurma ve kollektif müzakere hakkı prensiplerinin uygulanması (İkinci tartışması yapılacaktır.)

5 — Kollektif mukaveleler, uzlaştırma ve hakemlik, sınaî münasebetler, âmme makamlariyle işveren ve işçi teşekkülleri arasında işbirliği.

6 — Amme mukavelelerinde çalışma hükümleri.

7 — Ücretin korunması. (İkinci tartışması yapılacaktır.)

8 — Ücretler hakkında genel rapor.

9 — Meslekî yöneltme.

10 — İş bulma bürolarına müteallik 1933 tarihli sözleşmenin tâdili.

11 — Muhacir işçiler.

Gündemin 1. maddesi, her zaman olduğu gibi Genel Müdür raporunun müzakeresine tahsis olunmuştur. Çok değerli etüdler mahsulü olduğu görülen Genel Müdür raporları umumiyet itibarile bir yıl içinde vukubulan ekonomik ve sosyal gelişmeleri tahlil etmekte ve Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının sosyal sahada başardığı işler, konferanslar ve çalışmalar hakkında malûmatı ihtiva etmektedir.

Bu rapor okunduktan sonra delegeler, umumî heyette memleketlerinin sosyal politikalarını izah ederler ve Genel Müdür raporunu tahlil ve tenkid ederler.

Çalışma Bakanlığı, delegelerimize bu rapor hakkında konuşurlarken şu hususları belirtmeleri için talimat vermiştir;

"Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı Yönetim Kurulunda üye bulunan memleketimiz, teşkilâtın teşrii faaliyetine muvazi olarak icraî ve tatbikî faaliyetini de arttırmış görmekle memnunluk duymaktadır. Teşkilâtın mıntıkavî konferanslara atfettiği ehemmiyet ayrıca memnuniyetimizi mucip olmakta, ve bilhassa umumiyet itibariyle zirai memleketlerden teşekkül eden ve ekonomik inkişaflarının henüz başlangıcında bulunan Yakın ve Orta Şark memleketlerinin sosyal, ekonomik ve teknik bakımdan kalkınmalarına yardım için milletlerarası çalışma teşkilâtının bu bölgelere daha fazla ve hususî bir ehemmiyet atfetmesi şayanı arzu bulunmaktadır. Memleketimiz, Milletlerarası Çalışma Bürosuna ve onun faal ve kıymetli Genel Direktörü Mr. Morse'a, Nisan ayı başında beş kıymetli mütehassıstan mürekkep bir tetkik heyeti göndermekle gösterdikleri alâkadan dolayı bilhassa minnettardır.,,

Delegelerimize, ayrıca her meselenin müzakeresinde müdafaa edecekleri tez hakkında talimat verilmiştir.

İş ve İşçi Bulma Kurumu

İş ve İşçi Arayanlar

İş, yahut işçi arıyorsan İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

	Telefon No.		Telefon No.
Ankara Md.	13686	İzmir Md.	4842
İstanbul Ajanlığı	21942	Adana Md.	1152
İstanbul Md.	41367	Konya Md.	
Üsküdar kolu		Bursa Md.	1963
Eyüp kolu		Eskişehir Md.	
Bakırköy K. 16 dan	104	Trabzon Md.	110
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Md.	340

Türk işçisinin gözü aydın

(Baştarafı 1 de)

le köylerine çekilmeleriyle izah olunur. dedi. Ayrıca 50 yaşına gelip de çalışamıyacak durumda olanların yaşına bakılmadan tekaüt aidatı alacaklarını açıkladı. Sözlerine devam eden Bakan sigortanın alacağı primlerle ancak bu yaş haddinin uygun olacağını, şayet yaş haddi indirilirse primlere zam yapmak lâzım geleceğini bunun ise hem işçiye ve hem işverene fazla yük yüklemek olacağını açıkladı.

Yaş haddinin (55) e indirilmesi hakkındaki önerge oya kondu. Oylar eşit olduğundan bir netice hasıl olamamıştı. Vakit hayli geciktiğinden müzakerelere ertesi gün devam edildi.

Saat onda açılan toplantıda önerge tekrar oya kondu. 220 ye karşı 17 oyla reddolundu.

Müteakip maddelerin görüşülmesine geçildi. Dr. Sadi Irmak, Sinan Tekelioğlunun suallerine komisyon sözcüsü Hulusi Oral cevap verdi. Söz alan hatipler kanunun muhtelif maddelerini tenkid ediyorlardı. Söz alan Ali Rıza Arı: Doğmak üzere olan bir çocuğu zorla hasta etmiyelim, dedi. Hislerle konuşmanın doğru olmayacağını tasarıyı iyice tetkik ettikten sonra tenkitlerin ona göre yapılmasının lâzım geldiğini söyledi.

Müteakiben yapılan tenkidlere komisyon sözcüsü ve Çalışma Bakanı tatmin edici cevaplar vererek kanunun hemen kabulünü sağladılar.

Kanunun böylece hazırlık mahiyetinde olan maddeleri hemen, diğer maddeleri 1. Nisan. 1950 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş oldu.

İhtiyarlık sigortası kanununun müzakeresi sırasında muhalif milletvekillerinden iki üç kişinin Mecliste bulunuşu bilhassa dikkati çekiyordu.

Diğer taraftan ihtiyarlık sigortası kanununun kabulü şehrimizdeki yüz bini mütecaviz işçi arasında büyük bir memnuniyet uyandırmıştır. İşçinin istikbalinin garantisi demek olan bu kanun gereğince 60 yaşını dolduran işçi sigortadan muayyen bir miktar parayı devamlı olarak alacaktır. Kanunun Büyük Millet Meclisinde kabulü dolayısiyle İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Çalışma Bakanı Reşat Şemsettin Sirer'e bir mektup göndermişlerdir. Bu mektupta çıkan kanun dolayısiyle Çalışma Bakanına Türk işçisinin teşekkürleri iletilmekte ve işçileri ilgilendiren diğer bazı kanunların da bir an evvel Büyük Millet Meclisine sunularak, kanunlaşmalarının temini rica edilmektedir.

İşçi hastanesi baş hekimiyle

(Baştarafı 1 de)

ratacağımdan dolayı özür dilediğimi beyan ettim.

Kendileri büyük bir nezaketle:

— Bu ziyaretiniz benim için en büyük bir zevk; Türk işçilerinin naşiri efkârı olan Hürbilek gazetesine, dolayısiyle kıymetli Türk işçilerine bilgimle faydalı olabilirsem ne mutlu.

Kendilerini daha fazla işgal etmemek için hemen sorularıma geçtim:

— İktisadî hayatın yarınki gelişmesinde sağlık bilgi ve bakımının işçiler ve aileleri arasında gerektiği şekilde yayılmasının imkânları ve işçi aileleri için ihzarı gereken ideal bir sıhhî teşkilât hakkındaki düşüncelerinizi gazetem namına öğrenmek mümkün müdür?

Nezaket ve iltifatını esirgemiyen muhatabım tebessümle:

— Nekadar düşünsem böyle umumî ve karışık bir mevzuun açıklanmasını istiyeceğinizi tahmin etmezdim. Maamafih bu nokta hakkında elimden geldiği kadar tenvir etmek isterim. Bugünkü imkân, vasıtalar ve teşkilât gayeye vasıl olmak için bir hayli emek sarfını mucip olacak gibi bir durum gösteriyor. Her an inkişaf etmekte olan iktisadî durum bizleri yeni, yeni sosyal problemlerle karşı karşıya bırakacağı için bu hususta kesin bir cevap vermek imkânının ne kadar müşkül olacağını tahmin pek zor olmaz.

Çalışma Bakanlığı ile yapılan temas ve varılan kararlar gereğince ve mezkûr Bakanlığın bu hususta bizlere gösterdiği imkân nisbetinde kıymetli yardımlarla, gelecekte işçinin sağlık durumunda daha iyi neticeler elde edilecektir. Bugünkü şartlar altında teşkilât henüz istenilen gayeye varamamıştır. Müessesemizin başlıca vazifelerinden biri de işçinin sigortalı olduğu günkü durumunu tesbit ve bir iş kazası vukuunda işçinin âtide iş yapma bakımından fizikî ve ruhî sakatlıklarını tesbit ve sigorta tazminatına esas olmak üzere sıhhî belgesini hazırlamaktır. Hastahane bugünkü durumu ile ileride husule gelecek ihtiyaçları karşılayamıyacağından Çalışma Bakanlığınla yapılan temas neticesi Çalışma Genel Müdürlüğünün emrile sınaî merkezlerin teşekkül etmiş bulunduğu Paşabahçe, Bakırköy ve Eyüp semtlerinde birer dispanser yapılması için arsa araştırılması ile vazifelendirilmiş bulunuyorum. Yine İstanbul civarında üç yüz yataklı bir işçi hastahanesine elverişli bir arsnın bulunması da bana havale edilen işler meyanındadır.

Dört aylık tecrübe ile edindiğim fikre göre elde mevcut tüzük, mevzuat işçi sigortaları bakımından ihtiyaca kifayet etmemektedir. Kanaatimce sigorta bu hususta tam bir hüsnüniyetle elden geleni yapmaktadır. Teşkilât şimdiden bir sürü işlere girmiştir. Yeni olması dolayısile de bazı tecrübesizlikler de vukua gelmektedir.

Sendika, sigorta ve sıhhî teşkilâtın esas maksadı işçiyi her bakımdan kalkındırmak, hayat standardını yükseltmek ve işçinin ailesini emniyet altına almaktır. Bizlere yapılacak işler hakkında sendikalardan müteaddit ve mütemadi tavsiyeler gelmekte, bu gibi tavsiyeler işçinin umumi verimini arttırma bakımından tam bir emniyet sağlıyamaz. Fikrime göre işçinin kalifiye edilmesinde sendikaların daha büyük rolü olmalıdır. Sendikalar daha ziyade esas mevzuu olan işçinin hayat standardının yükselmesi ve geleceğinin emniyet altına alınması meselelerile meşgul olmalıdır.

Birinci sualime verdikleri mufassal cevaba teşekkül ederken ikinci sualime geçtim.

— İşçilere verimli bir sağlık bilgisi en sistematik şekilde ne suretle verilebilir?

— İşçiye sağlık bilgisi vermek onları alıp konferans salonlarına götürmekle olmaz. Bu sağlık bilgisi işçinin mesai zamanından sonra verildiğine göre günlük işinden yorgun çıkan işçinin istirahat zamanından çalmak olacağından işçinin sağlığı ile yakından ilgili olan istirahatin her ne suretle olursa olsun selbedilmesi doğru değildir. Bu bilginin işçiye sindirilmesi fikrimce Almanlarda olduğu gibi kısa ve açık lisanla yazılmış broşürlerle mümkündür. Ben bu ciheti hastahane çevresi içinde yukarıda izah ettiğim şekilde sağlamaktayım, İşçinin sağlık terbiyesi, iş verenin işçinin sıhhatine göstereceği ilgi ile mebsutan mütenasip olur. İşçinin lâzımgelen yerlerde çalıştırılması ile bu terbiye kendiliğinden vücut bulur. Şunu da kaydetmek lâzım ki; sağlık terbiyesine yalnız işçi değil, belki işçiden fazla iş verenler de muhtaçtır.

Üçüncü sualim "işçi ailelerinin sıhhî durumlariyle de ilgilenmek üzere İngilteredekine müşabih ziyaretçi veya sabit sıhhiye teşkilâtı kurulmasının bugünkü şartlar altında mümkün olup olmadığı,, oldu.

— Bunda zaruret var. Bu ciheti biz de düşündük. Hastahanemize iki Alman hemşire getirtip, onların nezaretleri altında, açtıracağımız kurslarda, ziyaretçi hemşire ve hastabakıcı yetiştirmek istiyoruz Hattâ bu cihetin tahakkuku için temastayız. Kurslardan mezun olacak hemşireleri ve hasta bakıcıları fabrikalara gönderip, oralarda çalışan işçilerin — hiç olmazsa haftada bir defa — evlerini ziyaretle ailelerile gereken teması yaparak, onların sıhhî işlerine yardımı temin etmek istiyoruz.

Son sualim sayın başhekime hastahanedeki mevcut yatak adedinin bugünkü ihtiyaca cevap verip vermediği ile hastahanenin tevsii imkânları hakkındaki düşünceleri oldu.

— Halihazır vaziyeti ile hastahane binası ve yatak miktarı iş ve meslek hastalıklarına kâfi gelmektedir. Çalışma Bakanlığına vâki teklifimize gelen cevapta; mevcut 70 yatağın yüze iblâğı için binaya bir kat daha ilâvesine muvaffak olunduğu bildirilmektedir. Halihazır vaziyette, bütün yük hariciye servisindedir. Yarın için bir şey denemezse de umumi hastalık sigortası namı ile bir sigorta branşı teşekkül ederse bu takdirde daha vasi bir sıhhi teşkilâtın teşekkülü zaruridir.

(Devamı 4 de)

Garip bir ceza şekli

Çikvaşvili lâstik fabrikasında hata yapan işçi birkaç gün işsiz bırakılıyor

Ayvansarayda Çikvaşvili Lâstik fabrikasında işçiler büyük bir huzursuzluk içerisindedirler. Zira işçinin en ufak bir hatası birkaç gün müddetle çalıştırılmamasına sebep olmaktadır. Halbuki bu ceza ihtar, para cezası v.s. cezalardan sonra gelmesi icap eden pek ağır bir ceza şeklidir. İşçilerini zaman zaman muayyen müddetler için işsiz bırakmasıyla cezalandırmaları elbette iyi bir usul olarak kabul edilemez.

İş verenleri insafa davet ile çalışma müdürlüğünün dikkatini çekeriz.

İşçi hastanesi baş hekimiyle

(Baş tarafı 3 de)

İstanbulda mevcut sağlık teşkilâtı bir mıntıka olarak kabul edilmektedir. Şu hale göre ayrıca bölge sağlık teşkilât merkezleri kurmak lâzımgelir.

Bütün fabrika ve dispanser hekimlerinin de buraya bağlanması fikrimce en doğru bir hareket olacaktır.

Bugünkü mühim mes'elelerden biri de fabrika hekimlerinin vaziyetidir. Kendileri de her ne kadar branşlarında sahibi salâhiyet şahıslar ise de iş ve işçi çevresinde, işçi sigortasını ilgilendiren hastalıklar tamamen hususî bir ihtisasa ihtiyaç hissettirmektedir.

Büyük fabrikalarda, fabrika işçilerinin tedavilerini hemen yapabilmek ve sigortayı ihmal neticesinde ilerde doğacak masraflardan kurtarmak için mesai müddetince fabrika hekiminin yerinden ayrılmaması daha muvafık bir hareket tarzı olsa gerektir.

Bunu bir misalle müşahhaslandırmak her halde faydalı olacaktır. Meselâ, işçinin parmağı kesilse, kendisi de buna aldırış etmeyip yara iltihaplansa; bu işçi yok yere 2-3 ay tedaviye muhtaç kalacak, sigorta ihmalden doğan bu ârıza yüzünden işçinin yevmiyesini ödemekle beraber belki de bu işçi bir daha iş göremiyecek şekilde en lüzumlu bir uzvunu kaybetmiş olacaktır. Halbuki acil ihtiyaçları karşılamak üzere her iş yerinde çalıştırılan işçi adedine göre veya bir kaç iş yerinin birleşmesile âni vak'alarda sıhhî bakımı temin etmek üzere birer doktor bulundurulmuş olduğu takdirde bir çok mahzurların önlenmiş olacağı açık bir hakikattir.

Bizce esas, üç şeyi birbirine bağlamaktır. İş veren — İşçi — Sigorta. Her üçü de bir vücude bağlı sıhhatli birer uzuv gibi ahenkle çalışabilmelidir.

Kendilerine veda etmeden evvel hastahanenin açılışından bugüne kadar poliklinik hariç hastahanede tedavi edilen hasta adedini l—tfetmelerini istedim.

— Nisaiyede 147, dahiliyede 212 hariciyede 818 hasta tedavi gördü Biz işçilerden bu müesseseye karşı daha büyük bir alâka bekleriz. Bu sağlık müessesesi onlarındır İşçilerimiz sağlıklarına ait her türlü teminatı burada bulabileceklerine emin olmalıdırlar.

Baş hekime, verdiğim rahatsızlıktan dolayı özürlerimi beyan, suallerime gereğinden fazla alâka ile cevap vermek lûtfunda bulunduklarına teşekkür edip ayrılırken her bakımdan bu müessesenin işçinin sağlığına mevcut imkânlar nisbetinde yardımda bulunacağına içimde tam bir inanç bulunuyordu.

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İ. İ. S. Birliği

Yazı İşlerini fiilen idare eden:
Sabahattin Selek

Dizgi; Rıza Koşkun — Baskı. Cemal Azmi Matbaası

Mensucat santral fabrikası gezisinde HÜRBİLEK objektifi

T. C, Ziraat Bankası

Yıllık 300.000 Liralık ikramiyeden ayrı olarak yeni bir

HARMAN İKRAMİYESİ tertiplenmiştir.

Çekiliş tarihi: 20 Temmuz 1949

İKRAMİYE TUTARI:

55,000 Lira

Büyük İkramiyeler:

30,000
15,000 Lira

Ayrıca:

10 adet 1.000 liralık İKRAMİYE vardır.

Bu ikramiyelerden faydalanmak için 10 Haziran 1949 tarihinde vadesiz tasarruf hesabında en az 150 lirası bulunmak ve bu miktarı çekiliş tarihine kadar devamlı şekilde muhafaza etmek kâfidir.

TALİHİNİZ VARSA 30.000 LİRALIK BÜYÜK İKRAMİYEYİ KAZANMAK ELİNİZDEDİR

Yunus çimento fabrikası işçileri sendikaları ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde 11. — Yunus Çimento Fabrikası İşçileri Sendikası, siyasî propaganda ve yayın faaliyetleri ile iştigal edemez ve herhangi bir siyasî teşekkülün faaliyetlerine vasıta olamaz. Bu sendika meslekî ve millî bir teşekküldür. Ve millî menfaatlere aykırı hareket etmez.

Madde 12. — Sendika gelirlerini bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarfedemez.

Madde 13. — Sendikanın hiçbir yerde şubesi yoktur.

Sendikanın teşkilâtı

Madde 14. — Sendika teşkilâtı şunlardır:

A) Genel Kurul
B) Yönetim Kurulu
C) Denetim Kurulu
D) Haysiyet Divanı
E) Temsilciler
F) Sendika memur ve müstahdemleri

Genel Kurul

Madde 15. — Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

A) Yönetim kurulunun çalışma ve hesap raporlariyle denetçilerin mürakabe raporlarını dinlemek ve bunlar üzerinde görüşmek ve karara bağlamak.

B) Yönetim ve denetim kurulunu bir senelik çalışmalarından dolayı ibra etmek.

C) Sendika bütçesini müzakere ve kabul etmek.

D) Yönetim kurulu tarafından genel kurulun tasdik ve tasvibine sunulan karar ve teklifleri görüşüp kesin bir karara bağlamak.

E) Üyeler tarafından 20 nci madde gereğince müzakeresi istenen konuları görüşüp karara bağlamak.

F) Yönetim ve denetim kurulunu ve haysiyet divanını ve yedeklerini seçmek.

G) Gelecek yıl için çalışma programında istenen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeti yönetim kuruluna telkinde bulunmak.

H) İşbu tüzüğün 23 üncü maddesine uyarak yapılan teklifler üzerinde tüzükte değişiklikler yapmak.

I) Başka sendikalar ile birlik kurmağa veya sendikanın menfaat ve gayesine uygun amaçlar güden diğer dernekler ile işbirliği yapmağa veya bunlar ile federatif teşekküller vücude getirmeğe karar vermek.

K) Lüzumu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medenî kanun hükümleri dairesinde feshetmek.

Madde 16. — Genel Kurul, sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder ve her yıl en geç şubat ayı sonuna kadar adî toplantıya çağırılır. Toplantı yeri, günü ve saati gündemle beraber toplantıdan en az üç gün evvel kaymakamlığa ve çalışma müdürlüğüne haber verilir. Ve en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Toplantıya gelecek üyeler sendika tarafından her üyeye verilmiş sendika hüviyet cüzdanını yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

Madde 17. — Genel Kurul toplantısı ilân olunan ve kaymakamlığa ve çalışma müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanabilmesi için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun ve en az onda birinin toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum evvelâ yönetim kurulu başkanı veya başkan vekili tarafından açılarak içtima hesabı anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasında bir reis, bir reis vekili ve iki den az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler bu suretle seçilmiş olan reis veya reis vekili tarafından idare olunur. Tutanak ve yazı işlerini de [illegible] kâtipler görürler.

Madde 18. — Nisap mevcut olmamasından veya herhangi bir sebepten dolayı toplantı geri bırakıldığı takdirde keyfiyet mucip sebeblerle ve gelecek içtimaın günü saati ve yeri zikredilmek şartile gündemle beraber en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Ve kaymakamlığa, çalışma müdürlüğüne bildirilir. Genel kurul toplantısı 20 günden fazla geri bırakılamaz ve ikinci toplantıda nisap olsun olmasın oturum 17 nci madde gereğince açılarak görüşmelere başlanır.

Madde 19. — Genel kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve hesap raporlarıyla denetim kurulu raporunu ve teklif olunacak bütçe toplantıdan en az bir hafta önce sendika mümessillerine iş yerlerindeki sendika tahtasına asılmak üzere gönderilir. Ve sendika merkezinde üyelerin mütalâa ve tetkiklerine hazır bulundurulur.

Madde 20. — Genel Kurulun müzakere gündemi 15 inci maddenin fıkraları sırasına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilemez. Ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapılmaz. Mevcut üyelerin en az yirmide birinin talebi ile gündeme istenilen konular ilâve olunabilir.

Madde 21. — Kararlar genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çokluğiyle verilir. Her üye bir oy sahibidir. Oy verecek üyenin oturumda şahsen hazır bulunmayan üyenin yazı ile veya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

Darphane ve damga matbası işçileri sendikası tüzügü

c) Gelen ve giden evrak defteri: Gelen ve gönderilen evrak, tarih ve numara sırasiyle bu defterlere kayıt ve gelen evrakın asılları ile gönderilen evrakın müsveddeleri bu tarih ve numaralar altında dosyada hıfzolunur.

d) Demirbaş defteri: Sendikaya ait bütün menkul ve gayrı menkul eşya bu deftere kayıt olunur.

e) Varidat ve sarfiyat defteri: Sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarfolunan paraların sarfolundukları yerler sarih olarak bu defterlerde gösterilir. Ve varidat makbuzlarıyla sarfiyatın müsbit evrakı saklanır.

f) Kasa defteri: Sendikanın bütün nakit parası bu deftere kayıt olunur. Ve alınıp verildiği muntazaman yazılır.

g) Dip koçanlı makbuzlar: Sendika bütün varidatını dipkoçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alınır. Müsamereler hasılatı ile isimsiz gönderilen bağışlar varidat defteri ne meşruat [illegible] gösterilerek kayıt olunur.

h) Bilânço ve hesabı katî

(Baştarafı sahife 2 de)